

POLICY FÖR VALPROCEDUR

V-SEKTIONEN, SEKTIONEN FÖRSAMHÄLLSBYGGNAD, TLTH



INLEDNING

I dokumentet kommer V-sektionen, sektionen för samhällsbyggnad att refereras till som V-sektionen. Syftet med detta dokument är att klargöra för medlemmar hur valproceduren för inval av funktionärer går till på V-sektionen. Detta för att effektivisera valproceduren som med V-sektionens tillväxt, blivit mycket tidskrävande. Den strävar även till att förenkla arbetet för de organ som är delaktiga i valproceduren.

NÄR FUNKTIONÄRSPOSTERNA VÄLJS

Funktionärer på V-sektionen väljs vid två tillfällen under verksamhetsåret, en gång på hösten och en gång på våren. Detta görs i anslutning till de båda stormötena som är på respektive termin. Nedan följer vilka funktionsgrupper/poster som väljs in i anslutning till vilket stormöte.

Hösterminsmötet

- Styrelsen
- Phøset
- Cafémästeriet
- Sexmästeriet
- Aktu
- Hustomteriet
- Strategigruppen
- Näringslivsgruppen
- Infogruppen

- Talman
- VoV-event
- L-tek
- V-arité
- Revisorer
- Likabehandlingsombud
- Världsmästare
- Sektionsansvariga för Her Tech Future
- V-BiL-ansvariga
- Miljösamordnare
- Merchansvarig

Vårterminsmötet

- Valberedning
- Mentorskapssamordnare
- Källarmästeriet
- Studerandeskyddsombud
- Examensgeneral

HUR GÅR VALPROCEDUREN TILL

På V-sektionen finns det tre sätt att bli vald till funktionär på; val via röstning av stormöte, val via intervju och val enbart via ansökan. Dessa sätt kommer att beskrivas nedan med tillhörande funktionärsposter som ska väljas på respektive sätt.

Studierådsrepresentanter väljs på separat sätt, vid frågor vänligen kontakta utbildning@vsek.se.

Val via röstning av stormöte

Vid personval under ett stormöte är det fritt för alla medlemmar att motkandidera på alla poster, oavsett om den är vakantsatt eller om det finns en nominerad. Därefter håller varje kandidat ett tidsbestämt anförande som efterföljs av en tidsbestämd utfrågning från medlemmarna. Sedan är det upp till mötet att avgöra vilken kandidat som anses vara bäst lämpad för posten vilket görs via öppen diskussion i lokalen samt en omröstning. Omröstning vid personval görs via sluten omröstning.

För *styrelseposter* gäller 5 minuter anförande som efterföljs av 10 minuter utfrågning av mötet.

För *Phø sare* gäller 5 minuter anförande som efterföljs av 5 minuter utfrågning av mötet.

För *övriga funktionärer* gäller 2 minuter anförande som efterföljs av 2 minuter utfrågning av mötet.

Följande poster ska väljas via stormöte:

- Styrelsen (10)
- Phøset (6)
- Cafékassör (1)
- Aktu (7)
- Sexmästeriet (20)
- Hustomte (1)
- Strategigeneral (1)
- Talman (1)
- VoV-mästare (1)
- VoVvar (3-5)
- Lantmästare(1)
- Lantisar (3-5)
- Revisorer (3-5)
- Källarmästare (1)
- Valberedningsordförande (1)
- Valberedare (6)
- V-arité (8)
- Sångarstridsansvarig (1)
- Näringslivsansvarig VoV (1)
- Näringslivsansvarig L (1)

Om en av ovanstående poster vakantsätts på stormötet ska mötet besluta om Styrelsen får mandat att tillsätta posten. Därefter är det upp till sittande Styrelse att besluta hur valprocessen ska gå till i efterhand.

Val via intervju

Intervjuerna utgörs av sittande Valberedning och sittande Ordförande i funktionärspostens utskott. Intervjulängden bestäms av sittande Valberedning. Intervjuer får hållas från och med 5 läsdagar innan anslutande stormöte och ska vara utförda senast 10 läsdagar efter stormötet. De valda funktionärerna ska presenteras på hemsidan eller annan kommunikationskanal senast 15 läsdagar efter anslutande stormöte.

Följande poster ska väljas via intervju:

- Inköpschefer (2)
- Cafénissar (3-5)
- Caféförmän (10)
- Näringslivskontakter (4-6)
- Alumniansvariga (1-3)
- Taktiker (4)
- Studerandeskyddsombud (1)
- Likabehandlingsombud (2)
- Världsmästare (3)
- Sektionsansvariga för Her Tech Future (2)
- V-BiL-ansvariga (2)
- Fanbärare (1)
- Webmaster (1-2)
- Sektionsfotografer (2-4)
- Art Director (1-4)
- Miljösamordnare (1)
- Merchansvarig (1)
- Matfantaster (3-6)
- Mentorskapssamordnare L (2)
- Mentorskapssamordnare Vov (2)
- Tomtenissar (6)
- Examensgeneral

Vid vakantsatta poster via intervju, ska Styrelsen tillsammans med Valberedningen besluta hur posterna ska tillsättas.

Val enbart via ansökan

Då det enbart finns en inskickad ansökan till en funktionärspost som väljs via intervju har Styrelsen mandat att tillsätta denna utan intervju. Detta görs i samråd med Valberedningen. Om ansökan saknar relevant information eller inte är fullständig ska en intervju hållas.

RIKTLINJER FÖR VALBEREDNING

Valberedningen har i ansvar att ta fram underlag till stormöten inför val av funktionärer samt att bistå med rösträkning under mötena. Utöver detta står Valberedningen även ansvariga för att intervjuer hålls inom de tidsramar som är beskrivna i detta dokument.

Under stormöten ska funktionärer som är med i Valberedningen, agera opartiskt och ej bistå med ytterligare motivering under diskussion.

RIKTLINJER FÖR TALMANNEN

Som Talman på V-sektionen har man ansvar att under mötena se till att diskussioner tillför fakta i debatter och att rundgång i debatten undviks.

Talmanen ska inför personval där antalet sökande understiger antalet poster föreslå att dessa röstas in som klump som mötet sedan beslutar om. Detta för att mötestiden inte ska bli alltför lång.